

仁濟醫院董之英紀念中學
2019-2020 年度運用「學校行政主任津貼」計劃書

年度撥款：\$ 507,960

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
減輕教師工作量	聘用全職【學校行政主任】一名： <ul style="list-style-type: none"> • 優化校本管理措施； • 減少行政人員（包括校長、副校長及行政老師）之行政工作。 	<ul style="list-style-type: none"> • 70%的相關行政人員（包括校長、副校長及行政老師）認同聘請了學校行政主任後： <ul style="list-style-type: none"> ◇ 校本管理措施得以優化； ◇ 行政工作得以減少，能有較多空間專注核心教育工作。 	行政人員問卷	19-20 全年	<ul style="list-style-type: none"> • 校長 • 副校長 • 學校行政老師 	十二個月薪酬連強積金僱主供款 =\$ 26,500*105%*12 個月 =\$ 333,900
	聘用半職【行政助理】一名： <ul style="list-style-type: none"> • 協助處理學校行政工作，以減少行政人員（包括校長、副校長及行政老師）之行政工作。 	<ul style="list-style-type: none"> • 70%的相關行政人員（包括校長、副校長及行政老師）認同聘請了行政助理後： <ul style="list-style-type: none"> ◇ 行政工作得以減少，能有較多空間專注核心教育工作。 	行政人員問卷	19-20 全年	<ul style="list-style-type: none"> • 校長 • 副校長 • 學校行政老師 	十二個月薪酬連強積金僱主供款 =\$ 10,000*105%*12 個月 =\$ 126,000
						支出小計：

結餘： \$ 48,060