

仁濟醫院董之英紀念中學
運用「學校發展津貼」計劃書
2017-2018 年度

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
減輕教師工作量	聘用【圖書館助理】一名。 • 減輕圖書館主任的工作量，以便圖書館主任能舉辦更多有關推廣閱讀之活動。	• 70%的相關老師認同聘請了圖書館助理後，圖書館主任比以前舉辦了更多推廣閱讀之活動。 • 圖書館主任認同圖書館助理能減輕圖書館主任的工作量，使其有更多時間及空間推廣有關閱讀之工作。	• 考績評估 • 教師問卷	17-18 全年	• 圖書館主任 • 學與教副校長 • 有關老師	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$11,000 \times 105\% \times 12$ 個月 $=\$138,600$
	聘用【中文和英文教學助理】各一名。 • 支援科老師的教學或非教學工作。 • 協助教具制作、整理筆記、推行活動等。	• 60%中文科老師認同中文教學助理能減輕中文科老師的工作量。 • 60%英文科老師認同英文教學助理能減輕英文科老師的工作量。	• 教師問卷 • 考績評估	17-18 全年	• 中、英文科主任	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$13,000 \times 105\% \times 10$ 個月x2 $=\$273,000$
	聘用【電影製作導師】一名。 • 協助老師教授創藝課堂。 • 協助創藝老師管理創藝大道的設施及	• 70%的相關老師認同電影製作導師能協助老師教授創藝課堂。 • 70%的相關老師認同電影製作導師能協助創藝老師妥善管理創藝大道的設施及器材。 • 70%的相關老師認同電影製作導	• 教師問卷	17-18 全年	• 創藝課程負責老師	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$18,000 \times 105\% \times 12$ 個月 $=\$226,800$

	器材。 • 主理學校的數碼剪接工作。	師能準時完成相關的剪接工作，並合乎要求。				
	聘用【訓輔助理】一名。 • 協助處理訓輔導委員會的文書工作及一般事務，減輕訓輔導委員會教師的工作量。	• 60%的訓輔導委員會老師認同訓輔導師能減輕訓輔導委員會老師的工作量。	• 教師問卷	17-18 全年	• 訓、輔導主任	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $= \$13,000 \times 105\% \times 10$ 個月 $= \$136,500$
目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
提高語文能力	向校外機構購買普通話興趣班服務。	• 75%的參與學生認同參加了向校外機構購買的普通話興趣班，能提高他們對學習普通話的興趣。 • 100%的老師認同向校外機構購買的普通話興趣班，能提高學生對學習普通話的興趣。	• 學生問卷 • 課堂觀察	17-18 試後活動	• 普通話科主任	購買服務費 - 普通話試後興趣班(3-5 小時) $= \$2,000$ (費用以每班計算，預計 20 名學生受惠)

仁濟醫院董之英紀念中學-「學校發展津貼」

2017-2018 度財政預算

施行計劃及財政預算

資源運用方法		財政預算	
(1)	減輕教師工作量： <ul style="list-style-type: none"> • 聘請圖書館助理 • 聘請中文及英文科教學助理各一名 • 聘請電影制作導師一名。 • 聘用【訓輔助理】一名。 	\$ 138,600.00 273,000.00 226,800.00 136,500.00	\$
	金額		774,900.00
(2)	提高學生的語文能力： <ul style="list-style-type: none"> • 普通話增益班 	2,000.00	
	金額		2,000.00
	總額		776,900.00

	\$
上年度盈餘：	471,884.37
預算本年度撥款：	<u>466,877.00</u>
	938,761.37
減預算使用款項：	<u>(776,900.00)</u>
	<u>161,861.37</u>