

仁濟醫院董之英紀念中學



2020-2021 年度「學校發展津貼」計劃書

仁濟醫院董之英紀念中學
運用「學校發展津貼」計劃書
2020-2021 年度

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
減輕教師工作量	<p>聘用「圖書館助理」一名。</p> <ul style="list-style-type: none"> 減輕圖書館主任的工作量，以便圖書館主任能舉辦更多有關推廣閱讀之活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 80%的相關老師認同聘請了圖書館助理後，圖書館主任比以前舉辦了更多推廣閱讀之活動。 圖書館主任認同圖書館助理能減輕圖書館主任的工作量，使其有更多時間及空間推廣有關閱讀之工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 考績評估 	2020-2021 全年	<ul style="list-style-type: none"> 圖書館主任 學與教副校長 有關老師 	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$12,000 \times 105\% \times 12$ 個月 $=\$151,200$
	<p>聘用【訓輔助理】一名。</p> <ul style="list-style-type: none"> 協助處理訓輔導委員會的文書工作及一般事務，減輕訓輔導委員會教師的工作量。 	<ul style="list-style-type: none"> 80%的訓輔導委員會老師認同訓輔導師能減輕訓輔導委員會老師的工作量。 	<ul style="list-style-type: none"> 考績評估 	2020-2021 全年	<ul style="list-style-type: none"> 訓、輔導主任 	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$14,500 \times 105\% \times 12$ 個月 $=\$182,700$
	<p>聘用【紀律培育主任】兩名。</p> <ul style="list-style-type: none"> 協助處理訓導委員會的各類當值及一般事務的工作，並負責足球學員外出練習的帶隊工作，減輕訓導委員會教師的工作量。 	<ul style="list-style-type: none"> 80%的訓導委員會老師認同訓導師能減輕訓導委員會老師的工作量。 	<ul style="list-style-type: none"> 考績評估 	2020-2021 全年	<ul style="list-style-type: none"> 訓導主任 	十二個月薪酬連強積金僱主供款 $=\$13,000 \times 105\% \times 2 \times$ 12個月 $=\$327,600$

仁濟醫院董之英紀念中學-「學校發展津貼」

2020-2021 度財政預算

施行計劃及財政預算

	資源運用方法	財政預算	
(1)	減輕教師工作量： <ul style="list-style-type: none"> • 聘用圖書館助理一名 • 聘用訓轉助理一名。 • 聘請紀律培育主任兩名 	\$	\$
		151,200	
		182,700	
		327,600	
	總額		661,500

	\$
上年度盈餘：	553,656.46
預算本年度撥款：	<u>520,841.00</u>
	1,074,497.46
減預算使用款項：	<u>(661,500.00)</u>
	<u><u>412,997.46</u></u>